

MODELO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL: BARRERAS Y OPORTUNIDADES EN LA CONFORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE UNA RED INSTITUCIONAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA SALUD

Coordinación honoraria: Sottile SV, Ministerio de Salud, Mendoza.
svsottile@mendoza.gov.ar

Becarios/as: Schab S, Ministerio de Salud de La Rioja; Suárez F, Universidad de Mendoza, Mendoza; Párraga C, Universidad de Mendoza, Mendoza; Tomba C, Universidad Juan Agustín Maza, Mendoza; Espósito A, Universidad del Aconcagua, Mendoza; De Nicola T, Ministerio de Salud de Mendoza, Mendoza.

Colaboración: Vega I; Martínez C; Barroso B; Vejling L; Barroso N.

RESUMEN

Introducción

La provincia de Mendoza cuenta con instituciones académicas y organismos gubernamentales que producen investigación en seres humanos, tanto del sector público estatal como el privado, con una lógica organizacional propia; las cuales han funcionado de individualmente o con algunas interrelaciones parciales entre ellas.

Objetivos

Describir los factores que favorecen u obstaculizan la constitución de una red institucional de investigación para la salud.

Métodos

Estudio descriptivo de corte transversal, con un análisis centrado en la noción de problema desde la concepción de planificación situacional. Se utilizaron técnicas de recolección de información con una metodología cuantitativa y cualitativa. La población objeto fueron las áreas de investigación formalmente establecidas, de los ministerios de salud de Mendoza, San Luis y La Rioja y las universidades de Mendoza. Desde los propios actores institucionales que conforman la red y los potenciales a sumarse, se describió la situación en la que se está y la que se querría alcanzar, a partir de la experiencia de la red de Mendoza.

Resultados

Los procesos culturales son distintos para cada institución. Se visibilizaron algunos aspectos de las instituciones académicas y de organismos de gobierno.

Conclusiones

La complejidad de los problemas abordados obliga a priorizar las causas críticas en cuanto a las políticas institucionales en investigación como problemas centrales: el financiamiento, la formación del recurso humano y la articulación. Esta última es percibida por algunos actores como la única posibilidad de mantenerse y por otros, como estrategia de trabajo en busca de mejores resultados. Deberá plantearse el limitante que hoy tienen los investigadores a la hora de difundir sus trabajos científicos y provocar la discusión respecto a la necesidad de publicaciones y divulgación del conocimiento. La comunicación dentro de las organizaciones es un desafío percibido. La búsqueda constante y la reflexión sobre lo que pasa permitirán encontrar nuevas estrategias para potenciar la red.

Palabras clave

Política de Salud; Investigación; Planificación; Implementación