

EVALUACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD DE LA PROVINCIA DEL CHACO DE 2008 A 2014: SU RELACIÓN CON LAS POLÍTICAS Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Becaria: Veronelli MV, Subsecretaría de Salud, Provincia del Chaco.
mirnaveronelli@yahoo.com.ar

Dirección: Centeno CP, Subsecretaría de Salud, Provincia del Chaco.

RESUMEN

Introducción

La cobertura y la calidad de los servicios de atención de salud se correlacionan directamente con el número de trabajadores sanitarios y su desempeño. En este sentido, es importante realizar un seguimiento y evaluar la dinámica del personal sanitario, sobre la base de pruebas científicas que contribuyan a la adecuada formulación de políticas y gestión en recursos humanos (RR.HH.).

Objetivos

Evaluar la situación de los RR.HH. del subsector público de salud de la provincia del Chaco entre 2008 y 2014. Analizar la distribución de los trabajadores de salud en zonas urbanas y rurales, la razón entre médicos y enfermeras, y la formación de los equipos de conducción y su relación con las políticas y gestión en la materia.

Métodos

Se realizó un estudio descriptivo cuali-cuantitativo transversal, con fuentes de datos secundarias y primarias en el período 2008-2014.

Resultados

El subsector público de salud de la provincia del Chaco mostró un avance en la razón médicos/enfermeras (3 médicos por enfermera en 2008 y 1,65 en 2014). En relación con la distribución de los equipos de salud entre zonas urbanas y rurales, hubo un progreso en la brecha en la distribución desde 2008 (0,39) a 2014 (0,60) y un aumento en el porcentaje de directores encuestados con certificación formal en gestión (17% en 2008 y 45% en 2014).

Conclusiones

La evaluación de los RR.HH. del subsector público de salud del Chaco evidencia un avance en las metas seleccionadas, en línea con las políticas y la gestión de RR.HH. implementadas en el período 2008-2014.

Palabras clave

Recursos Humanos de Salud; Políticas y Gestión de Recursos Humanos de Salud; Metas Regionales de Recursos Humanos de Salud; Evaluación